

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**  
**“CONTESSA MADDALENA PELAGALLO”**  
Contrada Granaro n. 6 - 63066 GROTTAMMARE (AP)  
Cod. Fisc.: 82000650448 - P. IVA: 00905000444 - Tel. e Fax: 0735-634626

**COPIA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERA N. 23 del 30 dicembre 2019**

**OGGETTO: Approvazione dotazione organica e programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022.**

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **trenta** del mese di **dicembre**, alle ore 19.00, in Grottammare, nell'ufficio di segreteria dell'Azienda, convocato con appositi avvisi, il Consiglio di Amministrazione della "ASP contessa Maddalena Pelagallo" si è riunito con la presenza dei Signori:

<b>N. ord.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>1</b>	Carlini Roberto	Presidente	X	
<b>2</b>	Capriotti Gabriele	Vicepresidente	X	
<b>3</b>	Spinozzi Roberto	Consigliere		X
<b>4</b>	Tedeschi Fausto	Consigliere	X	
			3	1

Verbalizza il direttore dell'Azienda Crusco Giovanni.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti per la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita i consiglieri presenti a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Premesso che, per effetto del disposto dell'art. 6, commi 4 e 4 bis, del D.Lgs.165/2001 e dell'art. 39, comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449, gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare la funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Considerato che secondo quanto previsto dall'art. 21 dello Statuto dell'Azienda, approvato con deliberazione n. 1118 del 01.08.2011 della Giunta della Regione Marche, il Consiglio di Amministrazione approva la dotazione organica del personale, su proposta del Direttore, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contrattazione collettiva, sulla scorta delle effettive necessità funzionali connesse con gli obiettivi dell'Azienda e del livello dei servizi erogati;

-Che la dotazione organica ed il piano occupazionale sono strumenti flessibili da adeguare in funzione del raggiungimento delle finalità di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa nella gestione delle risorse umane in base agli effettivi fabbisogni legati al previsto andamento nel triennio, alle assunzioni programmate ed alle dimissioni previste, nonché al rispetto dei cosiddetti "standards regionali" di cui alla L.R. 06/11/2002 n. 20 e al Regolamento Regionale 08/03/2004 n. 1;

Ricordato che, l'Azienda, quale ente pubblico che deve assicurare servizi sociali ed assistenziali sulla base di standard di servizio stabiliti dalla Regione in base a potestà legislativa esclusiva (vds. art.117 della Costituzione), non è soggetto a forme di contribuzione finanziaria derivata da parte dello Stato per cui non risultano applicabili le disposizioni in materia di riduzione delle dotazioni organiche e contenimento delle assunzioni di cui ai D.L. 25/06/2008 n. 112 convertito dalla legge 6/08/2008 n. 133, D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito dalla legge 30/07/2010 n. 122, D.L. 06/07/2011 n. 98 convertito dalla legge 15/07/2011 n. 111, D.L.13/08/2011 n. 138 convertito dalla legge 14/09/2011 n. 148 e s.m.i.;

Affermato che le linee guida dianzi delineate, nel rispettare doverosamente gli standard regionali e nel garantire la qualificazione dei servizi da erogare a favore degli utenti, risultano comunque pienamente compatibili con gli obiettivi di efficacia ed efficienza nell'utilizzo delle risorse a disposizione per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 31.12.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2021, la relativa dotazione organica e i requisiti per l'accesso;

Dato atto che per il triennio 2020-2022 non è prevista alcuna variazione alla dotazione organica approvata con la sopra richiamata deliberazione del C.d.A. n. 27 del 31.12.2018;

Vista la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, la dotazione organica (allegato "A") e i requisiti per l'accesso (allegato "B"), predisposti dal Direttore dell'A.S.P. che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto che la quasi totalità dei servizi da espletarsi in questa Azienda vengono affidati a cooperative sociali;

Ritenuto, pertanto, dopo una serie di attente valutazioni e approfondimenti, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, di confermare l'impostazione della dotazione organica di cui alla succitata delibera del C.d.A. n. 27 del 31/12/2018 e definire, conseguentemente, le linee guida di sviluppo del piano occupazionale di cui all'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997 n.449, per il triennio 2020-2022, così come riportate nei prospetti predisposti dal Direttore, allegati "A" e "B" al presente provvedimento;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Acquisito il parere favorevole del direttore in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Alla unanimità di voti favorevoli palesemente espressi;

## **DELIBERA**

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020-2022, la relativa dotazione organica (allegato "A") e i requisiti per l'accesso (allegato "B") che si allegano alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che per il triennio 2020-2022 non è prevista alcuna variazione alla dotazione organica vigente, approvata con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 31.12.2018 richiamata in premessa;

- 3) di trasmettere copia della presente alle OO.SS. rappresentative;
- 4) di inviare copia della presente alla Regione Marche - Servizio Politiche sociali - P.F. IPAB - infanzia, famiglia e gestione di albi e registri sociali;
- 5) di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 5, del Regolamento di Organizzazione Generale dell'Azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
f.to Carlini Roberto

IL VICEPRESIDENTE  
f.to Capriotti Gabriele

IL DIRETTORE  
f.to Crusco Giovanni

IL CONSIGLIERE  
f.to Tedeschi Fausto

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE**

Il sottoscritto Direttore dell'Azienda, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento di Contabilità, per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile esprime parere **favorevole**.

Grottammare, 30.12.2019

IL DIRETTORE  
f.to Crusco Giovanni

---

La presente copia, è conforme all'originale.  
Grottammare li, 03.01.2020

IL DIRETTORE  
Crusco Giovanni