

ASP CONTESSA MADDALENA PELAGALLO

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Contrada Granaro n. 6 - 63066 GROTTAMMARE (AP) - Tel./Fax 0735/634626
www.pelagallo.it - E-mail fondazionepelagallo@libero.it - P.e.c. asppelagallo@pec.it

REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, REVOCA, GRADUAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 15.07.2019

Modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 30.12.2021

Approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'A.S.P. Contessa Maddalena Pelagallo n. 13 del 15.07.2019

Art. 1 – Disposizioni generali e campo di applicazione.

Il presente regolamento è finalizzato ad armonizzare la disciplina delle posizioni organizzative con il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018.

Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative ai sensi del combinato disposto degli artt. 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018.

Art. 2 - Strutture organizzative e posizioni organizzative.

Possono essere incaricati della titolarità di posizione organizzativa esclusivamente i dipendenti che appartengano alle categorie previste dai contratti collettivi nazionali e da disposizioni di legge alle condizioni ivi indicate.

Le predette posizioni possono essere assegnate ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine. Nel caso di Enti privi di posizioni di categoria D, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 13, comma 2, lett. b) del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, gli incarichi di posizione organizzativa possono essere conferiti ai dipendenti classificati nella categoria C.

Art. 3 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Il trattamento economico accessorio del personale titolare della posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Si rimanda all'articolo 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 per quanto concerne i trattamenti accessori erogabili ai titolari di posizione organizzativa in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato.

Gli importi minimo e massimo della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato corrispondono ai valori stabiliti dal CCNL.

ASP CONTESSA MADDALENA PELAGALLO

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Contrada Granaro n. 6 - 63066 GROTTAMMARE (AP) - Tel./Fax 0735/634626
www.pelagallo.it - E-mail fondazionepelagallo@libero.it - P.e.c. asppelagallo@pec.it

Art. 4 - Criteri per la graduazione e valorizzazione delle funzioni.

La graduazione e la conseguente Retribuzione di Posizione è determinata in base ai criteri oggettivi previsti nell'allegato al presente Regolamento che tiene conto dei seguenti indicatori:

INDICATORE N. 1 = Valore spesa corrente di bilancio prevista per l'anno _____ (esercizio in corso);

INDICATORE N. 2 = Numero ospiti in struttura al 01/01 dell'anno in corso;

Art. 5 - Incarico e revoca della posizione organizzativa.

L'incarico e il conferimento di Responsabile dell'area di posizione organizzativa è affidato dal Consiglio di Amministrazione, con proprio atto scritto e motivato, sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale di cui all'art. 13 del CCNL 21.05.2018.

Gli incarichi sono conferiti per **un periodo non superiore ad anni cinque.**

I conferimenti di detti incarichi possono essere revocati dal Consiglio di Amministrazione prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza a valutazione negativa della performance individuale.

La revoca o la cessazione dell'incarico comportano la perdita, da parte del dipendente titolare, della retribuzione di posizione. In tale caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Art. 6 - Retribuzione di risultato.

I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi sono soggetti a valutazione annuale.

La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato, i cui criteri generali di determinazione sono previsti nell'ambito della contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 7, comma 4, let. v), del CCNL 21/5/2018; l'entità della retribuzione di risultato è correlata alla valutazione conseguita dalla posizione organizzativa in base alle specifiche schede di valutazione.

La valutazione del personale incaricato di posizione organizzativa è adottata dal Nucleo di Valutazione (OIV).

Art. 7 - Regime orario.

L'orario di lavoro dovrà corrispondere a quanto prescritto contrattualmente e, comunque, essere adeguato al buon andamento dei servizi dell'Ente.

Il dipendente titolare di posizione organizzativa deve assicurare la propria presenza nell'ambito dell'orario minimo previsto contrattualmente ed organizzare il proprio tempo di lavoro, anche mediante ore aggiuntive necessarie rispetto al minimo d'obbligo, correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura ed all'espletamento dell'incarico affidato, anche su specifica richiesta del Presidente, in relazione agli obiettivi e piani di lavoro da realizzare.

Le ore aggiuntive prestate non danno luogo a compensi di lavoro straordinario o a recuperi in termini di ore libere, salvo quanto specificatamente previsto da norme contrattuali.

Art. 8 - Disposizioni finali.

Le disposizioni regolamentari incompatibili e/o in contrasto con il presente Regolamento sono da ritenersi abrogate.

ASP CONTESSA MADDALENA PELAGALLO

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Contrada Granaro n. 6 - 63066 GROTTAMMARE (AP) - Tel./Fax 0735/634626
www.pelagallo.it - E-mail fondazionepelagallo@libero.it - P.e.c. asppelagallo@pec.it

Il presente Regolamento viene pubblicato all'Albo on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi, nonché nel sito istituzionale dell'Ente all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", in attuazione degli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., e trova applicazione per gli incarichi conferiti successivamente alla sua entrata in vigore.

Allegato (A)

Determinazione della retribuzione di posizione ANNO

INDICATORE 1:

Valore spesa corrente di Bilancio prevista per l'anno _____

Fino ad Euro 1.500.000,00	Punti: 1
Da Euro 1.500.000,01 ad Euro 1.600.000,00	Punti: 2
Da Euro 1.600.000,01 ad Euro 1.700.000,00	Punti: 3
Oltre Euro 1.700.000,00	Punti: 4

INDICATORE 2:

Numero ospiti in struttura al 01/01 dell'anno in corso

Fino a 35 posti	Punti: 1
Da 36 a 45 ospiti	Punti: 2
Da 46 a 55 ospiti	Punti: 3
Oltre 56 ospiti	Punti: 4

Indicatore 1 + indicatore 2 = punti _____

Totale punteggio conseguito: Indicatore 1 + indicatore 2	Importo indennità di posizione
Fino a 2 punti	Da Euro 5.000,00 a Euro 6.000,00
Da 3 punti a 4 punti	Da Euro 6.500,00 a Euro 7.500,00
Da 5 punti a 6 punti	Da Euro 8.000,00 a Euro 9.500,00
7 punti	Da Euro 10.000,00 a Euro 11.500,00
8 punti	Da Euro 12.000,00 a Euro 16.000,00

Note.

In caso di superamento del limite complessivo di cui all' art. 23, comma 2, del D.lgs 25/05/2017, n. 75 coordinato con le disposizioni di cui all' art. 15, comma 4 del CCNL 21.05.2018 l'importo viene decurtato fino al suddetto limite.